

Tento projekt je financován ESF prostřednictvím OP LZZ a z rozpočtu ČR.

## Dotační projekt "Firemní vzdělávání v IFE-CR, a.s."

### Školení je šance

Operační program: OP LZZ

Název globálního grantu: Adaptabilita a konkurenceschopnost

Prioritní osa: Adaptabilita

Název oblasti podpory: Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Výzva: č. 35 – Školení je šance

Specifické cíle:

- Rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců.
- Rozvoj podnikových systémů řízení lidských zdrojů a rozvoje lidských zdrojů s využitím inovativních přístupů.
- Motivace zaměstnavatelů k prosazování odborného vzdělávání v rámci organizace.
- Posílení udržitelnosti pracovních míst.

### O dotačním projektu

Název projektu: Firemní vzdělávání jako komplexní nástroj posilování motivace, adaptability a konkurenceschopnosti pracovníků i firmy IFE-CR, a.s.

Zkrácený název: Firemní vzdělávání v IFE-CR, a.s.

### Popis projektu

Projekt je tvořen celkem 32 klíčovými aktivitami, které jsou rozplánovány na 24 měsíců délky projektu. Malá část klíčových aktivit (pouze 6) je organizačně-technického charakteru a celkem 26 je aktivit, přímo souvisejících se vzděláváním cílových skupin účastníků. Aktivity jsou rozděleny do 5 okruhů:

- příprava interních trenérů (IT),
- rozvoj manažerských dovedností u vedoucích pracovníků,
- rozvoj počítačových dovedností,
- odborné "rekvalifikační" kurzy pro pracovníky,
- štihlá výroba a administrativa.

Na aktivitách se budou podílet jak interní trenéři společnosti IFE-CR, tak vybraní externí dodavatelé. Projekt bude řídit malý projektový tým, který bude při realizaci spolupracovat s ostatními pracovníky společnosti. Kvalitu projektu zajistí dobré plánování a organizační zajištění jednotlivých aktivit a pečlivé vyhodnocování přínosu a úspěšnosti realizovaných školení a tréninků.

### Cíle projektu

Cílem projektu je prostřednictvím interního systému vzdělávání zajistit kontinuální podporu strategických cílů podniku, zvyšování jeho konkurenceschopnosti, rozvoj kompetencí zaměstnanců a jejich motivace k dalšímu vzdělávání. Tohoto bude dosaženo zejména transferem vzdělávacích technologií do firmy a zajištěním vyšší soběstačnosti ve vzdělávání.

### Cílové skupiny

Do projektu budou zapojeny všechny skupiny zaměstnanců podniku – operátoři ve výrobě a logistice, pracovníci kvality, THP pracovníci, vedoucí i manažeři.

### Průběh

V průběhu 2 let realizace projektu bude uskutečněno celkem 47 různých tréninkových aktivit, 8 e-learningových a 1 b-learningový kurz, bude vytvořeno nebo nakoupeno celkem 12 sad tréninkových materiálů, 3 e-learningové kurzy a 2 simulační hry, proběhnou 2 diagnostické aktivity (Assessment/Development centre) a koučování vybraných vedoucích pracovníků. V rámci projektu bude realizováno také dovybavení tréninkového centra a PC učebny. Dodavatelé vzdělávacích aktivit a vybavení budou vybráni ve výběrových řízeních.

### Výsledky

Plánovaný počet zaměstnanců zapojených do projektu je 219. Celkový plánovaný počet účastníků je přes 800, někteří zaměstnanci se tedy zúčastní v rámci projektu více klíčových aktivit. V projektu bude vytvořeno 14 nových/inovovaných produktů.

### Odkazy

[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

- ▶ Školení je šance
- ▶ O dotačním projektu
- ▶ Popis projektu
- ▶ Cíle projektu
- ▶ Cílové skupiny
- ▶ Průběh
- ▶ Výsledky
- ▶ Aktuality
- ▶ Odkazy